

**АО «Мелеузовские тепловые сети» о наличии (отсутствии) технической
возможности доступа к регулируемым услугам.**

(Согласно Постановления Российской Федерации от 30 декабря 2009 года № 1140 «Об
утверждении стандартов раскрытия информации организациями коммунального комплекса и
субъектами естественных монополий, осуществляющими деятельность в сфере оказания услуг по
передаче тепловой энергии»)

Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым услугам	Ед. изм.	на 01.10.2026 г.
Количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения.	шт.	0
Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения.	шт.	0
Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении.	шт.	0
Резерв мощности системы теплоснабжения.	Гкал/час	25,40

Можно ли оплату ночной работы включать в доплату до МРОТ?

Дата публикации 25.11.2025

Работа в ночное время считается работой в условиях, отклоняющихся от нормальных ([ст. 149 ТК РФ](#)). Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права ([ст. 154 ТК РФ](#)).

Месячная зарплата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), если работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда ([ст. 133 ТК РФ](#)). Сотрудникам, заработная плата которых ниже МРОТ, работодатели обязаны производить доплату. Трудовое законодательство не отвечает на вопрос о том, следует ли учитывать доплату за работу в ночное время при расчете доплаты до МРОТ или ночное время оплачивать сверх суммы МРОТ.

Рекомендации для осторожных работодателей

Не учитывать доплату за работу в ночное время при сравнении заработной платы с МРОТ. Сумму оплаты ночной работы начислять к зарплате после доведения ее до МРОТ. Обосновывается это следующим.

Минимальный размер оплаты труда представляет собой размер месячной заработной платы за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда ([ст. 133 ТК РФ](#)). Заработная плата включает в себя вознаграждение за труд, компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты) ([ст. 129 ТК РФ](#)).

Выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может производиться на регулярной основе (кроме случаев приема на работу исключительно для работы в ночное время). По этой причине выплаты, связанные с работой в ночное время, не могут включаться в состав регулярно выплачиваемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды и т. д.

По этой причине вознаграждение за труд в размере не ниже МРОТ должно рассчитываться исходя из нормальных условий труда. В то же время оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, должна начисляться сверх МРОТ.

Включение доплаты за работу в ночное время в сумму МРОТ приведет к тому, что зарплата такого работника не будет отличаться от зарплат

работников, которые трудятся в обычных условиях, что нарушит права работников, трудящихся ночью. Такую точку зрения Конституционный Суд РФ высказал в постановлении [от 11.04.2019 № 17-П](#).

Большинство судов поддерживают эту позицию (см. определения Третьего КСОЮ от 15.10.2025 № 88-17266/2025, от 01.06.2022 по делу № 88-10278/2022, 2-3436/2021, от 06.04.2022 № 88-3125/2022, Шестого КСОЮ от 24.03.2022 по делу № 88-7031/2022, Седьмого КСОЮ от 11.06.2024 № 88-9846/2024, от 07.06.2022 № 88-8247/2022 по делу № 2-10521/2021, Восьмого КСОЮ от 18.10.2024 № 88-17971/2024 по делу № 2-803/2024, от 30.01.2024 № 88-2057/2024, от 14.04.2022 № 88-3937/2022, Девятого КСОЮ от 17.02.2022 № 88-1177/2022 по делу № 2-491/2021).

Рекомендации для тех, кто готов отстаивать свою позицию

Учитывать доплаты за работу в ночное время в составе заработной платы, рассчитанной исходя из МРОТ. Обосновывается это следующим.

Трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы в размере меньше МРОТ при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, не может быть ниже МРОТ. Повышенная оплата за работу в ночное время входит в понятие заработной платы, установленное [ст. 129 ТК РФ](#).

При этом если работа в ночное время осуществляется в пределах нормальной продолжительности рабочего времени, то оплата за нее учитывается при расчете зарплаты исходя из МРОТ. Производить доплаты сверх МРОТ в этом случае не нужно. Такая позиция отражена в письме Минтруда России [от 04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353](#), а также встречается в судебной практике.

(См. определения Верховного Суда РФ [от 21.05.2010 № 8-В10-2](#), Шестого КСОЮ от 19.12.2019 по делу № 88-1324/2019).

Статья: Особенности оплаты труда работников культуры

(Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2026) В состав заработной платы, не превышающей МРОТ, не входит оплата сверхурочных работ, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова").

https://www.consultant.ru/law/podborki/oplata_nochnyh_i_prazdnichnyh_sverh_mrot/?ysclid=mmu329m73408981919

© КонсультантПлюс, 1992-2026

Доплата за ночные часы сверх МРОТ производится **на основании того, что работа в ночное время считается работой в условиях, отклоняющихся от нормальных** (ст. 149 ТК РФ). its.1c.ru

Согласно статье 154 ТК РФ, каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Работодатель устанавливает конкретные размеры доплаты за работу в ночные часы в коллективном договоре, ЛНА, трудовом договоре. its.1c.ru/kontur-extern.ru

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) установлен Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 №554 и составляет **20%** часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы). Для отдельных категорий работников этот размер может быть выше, он прописан в отраслевых соглашениях. pravoved.ru/kontur-extern.ru

Согласно постановлению Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 №35-П, доплатой за ночную работу нельзя «дотягивать» зарплату до МРОТ. Если зарплата сотрудника на полной ставке составляет меньше МРОТ, то работодатель сначала компенсирует разницу, а уже потом на эту сумму производит доплату за ночные часы. kontur-extern.ru

Документ

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 10.01.2023 № 88-1755/2023 по делу № 2-379/2022

Комментарий

Заработная плата сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть меньше МРОТ, который установлен Федеральным законом ([ст. 133 ТК РФ](#)).

Соглашениями между работодателями, профсоюзами и региональной властью на территории региона может устанавливаться минимальная региональная зарплата (часто называемая региональный МРОТ, но это не совсем корректно, поэтому будем ее называть минимальной региональной зарплатой). При этом платить не ниже этой суммы обязаны все работодатели, которые не выразили мотивированного отказа от присоединения к соглашению (подробнее см. [статью](#)).

В судебной практике сложилось мнение, что сотрудникам с зарплатой ниже МРОТ сначала необходимо производить доплату до МРОТ, а только потом оплачивать сверхурочную, ночную работу, работу в праздничные дни и иную работу в условиях, которые отклоняются от нормальных (см. постановления Конституционного Суда РФ [от 11.04.2019 № 17-П](#), [от 16.12.2019 № 40-П](#) и др.).

Эту точку зрения подтвердили судьи Восьмого КСОЮ в определении от 10.01.2023 № 88-1755/2023 по делу № 2-379/2022. При этом они отклонили довод работодателя о том, что с учетом всех доплат зарплата сотрудника соответствовала установленному размеру минимальной региональной зарплаты. Судьи указали, что работодатель неверно производил начисление заработной платы, поскольку включал оплату за работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день и за сверхурочную работу в ту часть заработной платы, которая не превышала федеральный МРОТ.

Из решения суда следует, что:

- в доплату до федерального МРОТ нельзя включать оплату сверхурочной, ночной работы и работы в выходные (праздничные) дни;
- если с учетом всех выплат (в том числе оплаты сверхурочной, ночной работы и работы в выходные (праздничные) дни) заработная плата сотрудника равна или превышает минимальную региональную зарплату, работодатель не нарушает законодательство.

Иными словами, начислять оплату работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверх минимального размера региональной зарплаты не нужно.

Вариант 1 (официальный, лаконичный):

Просим вас принять оригинал концессионного соглашения и инвестиционную программу после подписания — в мае 2026 года.

Вариант 2 (развёрнутый, с уточнением):

Просим вас принять оригинал концессионного соглашения, а также инвестиционную программу — после их подписания, а именно в мае 2026 года.

Вариант 3 (акцент на последовательности действий):

Просим вас после подписания принять оригинал концессионного соглашения и инвестиционную программу. Срок предоставления — май 2026 года.

Вариант 4 (формальный, для деловой переписки):

Настоящим просим принять оригинал концессионного соглашения и инвестиционную программу в срок после их подписания, а именно в мае 2026 года.

Вариант 5 (чёткое разделение этапов):

Просим вас:

- подписать концессионное соглашение и инвестиционную программу;
- принять их оригиналы — в мае 2026 года.

Что исправлено и почему:

- «Инвестпрограмму» → «инвестиционную программу» — полная форма уместнее в официальной переписке.
- «в мае месяце» → «в мае» — сочетание «май месяц» считается речевой избыточностью (плеоназмом).
- Уточнена логика: «после подписания» относится к обоим документам, поэтому формулировка выстроена так, чтобы избежать разночтений.
- В некоторых вариантах добавлена чёткая структура (маркированный список), если важно подчеркнуть этапы.

Хотите, я доработаю какой-то конкретный вариант или предложу другие формулировки?

• • • • •

Проект концессионного соглашения в отношении объектов теплоснабжения, горячего водоснабжения, находящихся в собственности муниципального района Мелеузовский район прошел процедуру торгов.

Подписанный 2-мя сторонами проект концессионного соглашения согласован с РИО (Минэкономразвития РБ, Минстрой РБ, Минфин РБ, Госкомитет РБ по тарифам) и на сегодняшний день проходит правовую и антикоррупционную проверку в Правительстве РБ, для дальнейшего представления проекта концессионного соглашения на подписание третьей стороной – Главой РБ.

Да, предприятие тепловых сетей вправе подать на пересмотр тарифа на тепловую энергию, если считает его экономически необоснованным. Это предусмотрено действующим законодательством, в частности Постановлением Правительства РФ от 22.10.2012 №1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения» и Федеральным законом от 27.07.2010 №190-ФЗ «О теплоснабжении». base.garant.ru +1

Основания для пересмотра тарифа

Согласно принципам регулирования цен (тарифов) в сфере теплоснабжения, одним из ключевых является обеспечение экономической обоснованности расходов теплоснабжающих организаций на производство, передачу и сбыт тепловой энергии. Тарифы должны покрывать затраты на ремонт и эксплуатацию оборудования, а также обеспечивать прибыль, достаточную для развития и модернизации систем теплоснабжения. consultant.ru +1

Если установленный тариф не позволяет предприятию покрывать экономически обоснованные расходы или получать прибыль, необходимую для функционирования и развития, это может служить основанием для обращения с заявлением о пересмотре тарифа.

Порядок пересмотра тарифа

Для инициирования пересмотра необходимо направить заявление в орган регулирования тарифов (уполномоченный исполнительный орган субъекта РФ в области государственного регулирования цен (тарифов) в сфере теплоснабжения). В заявлении можно предложить применение одного из методов регулирования тарифов, например:

- метод экономически обоснованных расходов (затрат);
- метод обеспечения доходности инвестированного капитала;
- метод индексации установленных тарифов;
- метод сравнения аналогов. base.garant.ru +1

К заявлению следует приложить документы, подтверждающие экономическую необоснованность текущего тарифа, например:

- расчёты необходимых затрат на производство и передачу тепловой энергии;
- данные о росте цен на топливо, энергию, материалы и другие ресурсы;
- информацию о необходимости модернизации оборудования или инфраструктуры;
- другие доказательства, свидетельствующие о недостатке средств для обеспечения бесперебойной работы предприятия.

Орган регулирования обязан рассмотреть заявление и принять решение в установленный срок (например, при выборе метода обеспечения доходности инвестированного капитала срок рассмотрения составляет 45 рабочих дней с момента поступления заявления). base.garant.ru +1

Особые случаи

Некоторые дополнительные обстоятельства, которые могут стать основанием для пересмотра тарифов:

- освобождение организации от уплаты НДС или возложение на неё обязанности по уплате НДС, а также изменение ставки НДС;
- изменение статуса единой теплоснабжающей организации или зоны её деятельности;
- изменение схемы поставки тепловой энергии, например, сокращение протяжённости обслуживаемых тепловых сетей.

В 2025–2027 годах организации, осуществляющие регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения, вправе однократно направить заявление о пересмотре расходов на оплату труда на определённый год при соблюдении определённых условий. base.garant.ru +1

Если орган регулирования откажет

В случае несогласия с решением органа регулирования предприятие может обратиться в федеральный антимонопольный орган (ФАС России) с заявлением о рассмотрении спора. Такое заявление подаётся в течение 3 месяцев со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своих прав.

Важные нюансы

- Тарифы должны устанавливаться на основе необходимой валовой выручки и расчётного объёма полезного отпуска тепловой энергии. mosenergo.gazprom.ru +1
- При регулировании тарифов не учитываются прибыль и убытки, возникающие в связи с производством и реализацией товаров, оказанием услуг по ценам, определяемым соглашением сторон.
- Сокращение затрат предприятия не является основанием для досрочного пересмотра тарифов.

Для повышения шансов на успешный пересмотр тарифа рекомендуется тщательно подготовить экономическое обоснование и привлечь квалифицированных специалистов в области ценообразования и регулирования тарифов.



Предприятие может подать на пересмотр утверждённого тарифа на 2026 год в течение **3 месяцев** со дня, когда оно узнало или должно было узнать о нарушении своих прав. Это положение закреплено в пункте 3 Правил рассмотрения (урегулирования) споров и разногласий, связанных с установлением и (или) применением цен (тарифов), утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2018 года №533. fas.gov.ru +3

Заявление о рассмотрении спора подаётся в федеральный антимонопольный орган (ФАС России) в бумажной форме или в форме электронного документа и подписывается заявителем либо уполномоченным им на это лицом. Форма заявления и требования к прилагаемым документам утверждены приказом ФАС России от 19 июня 2018 года №827/18. fas.gov.ru +2

К заявлению необходимо приложить документы, подтверждающие:

- полномочия лица, подписавшего заявление;
- наличие обстоятельств, на которых заявитель основывает свои требования.

За рассмотрение спора установлена государственная пошлина в размере 120 000 рублей. Если заявление не соответствует требованиям Правил №533 или отсутствует платёжный документ, подтверждающий уплату госпошлины, ФАС России направляет заявителю уведомление об оставлении заявления без движения. docs.cntd.ru +1

После подачи заявления ФАС России в течение 10 рабочих дней уведомляет предприятие о принятии заявления к рассмотрению либо об отказе в его принятии.

Если досудебный порядок урегулирования спора не привёл к разрешению конфликта, предприятие вправе обратиться в суд в порядке, предусмотренном Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации (КАС РФ) или Арбитражным процессуальным кодексом Российской Федерации (АПК РФ). eao.ru +1

Важно учитывать, что сроки и порядок обжалования могут различаться в зависимости от сферы деятельности предприятия (электроэнергетика, теплоснабжение, водоснабжение, водоотведение, деятельность субъектов естественных монополий и т. д.). Рекомендуется обратиться к юристу, специализирующемуся на тарифном регулировании, для получения консультации с учётом конкретных обстоятельств дела. base.garant.ru +1

Отменяется пониженный тариф страховых взносов для большинства субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП). С 2026 года общий тариф составит 30% в пределах установленной предельной базы (2 979 000 рублей на сотрудника в 2026 году) и 15,1% — сверх неё.

Согласно **Постановлению Правительства РФ от 05.05.2014 №410** (с изменениями от 18 октября 2024 года), инвестиционная программа концессионера должна быть направлена на утверждение в исполнительный орган субъекта Российской Федерации **в течение 30 календарных дней со дня вступления в силу концессионного соглашения** — в первый год после его заключения. base.garant.ru +1

Этот срок установлен для регулируемых организаций, которые заключили концессионное соглашение, предусматривающее обязательства по созданию и (или) реконструкции объектов теплоснабжения, входящих в состав систем централизованного теплоснабжения, с приобретением на срок, установленный концессионным соглашением, прав владения и пользования такими объектами. base.garant.ru +1

Пункт 6 Постановления Правительства РФ от 05.05.2014 №410 (в редакции оПостановлений Правительства РФ от 08.10.2018 №1206, от 18.10.2024 №1394) содержит данное требование.

Кроме того, в **Федеральном законе от 21.07.2005 №115-ФЗ «О концессионных соглашениях»** (в редакции от 15.12.2025) указано, что неисполнение концессионером обязательства по разработке инвестиционной программы, а также неисполнение обязательства по утверждению инвестиционной программы концедентом и субъектом Российской Федерации в течение **12 месяцев** с момента заключения концессионного соглашения является существенным нарушением условий концессионного соглашения (часть 11 статьи 42).

Таким образом, закон устанавливает жёсткие сроки как для разработки, так и для утверждения инвестиционной программы после заключения концессионного соглашения.

Срок создания и направления инвестиционной программы после подписания концессионного соглашения указан в **пункте 36** Правил согласования и утверждения инвестиционных программ организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения, утверждённых постановлением Правительства РФ от 05.05.2014 №410.

Согласно этому пункту, инвестиционная программа регулируемой организации, которая заключила концессионное соглашение, в первый год со дня вступления в силу концессионного соглашения направляется на утверждение в орган местного самоуправления **в течение 30 календарных дней со дня вступления в силу такого соглашения**.

Важно отметить, что эти правила действуют для организаций, работающих в сфере теплоснабжения, и не распространяются на программы, утверждаемые в соответствии с законодательством об электроэнергетике. normativ.kontur.ru +1

Любая сложность. Все отрасли права. Абсолютная конфиденциальность. Оставьте заявку! Промо

будни 9:00-21:00, выходные 9:00-18:00

• • • • •